



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานเพื่อใช้ในการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอทุกคน ได้รับทราบ

คณะผู้จัดทำ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ในการจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ สำหรับผู้อ่านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปประกอบการประเมินผลและพัฒนางาน ในโอกาสต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| บทที่ ๑ แผน | |
| แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑ |
| เอกสารหมายเลข 1 แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม | ๙ |
| บทที่ ๒ รายงานผล | |
| แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน | ๑๒ |
| เอกสารหมายเลข ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๑๒ เดือน | ๑๖ |
| แบบฟอร์มที่ ๓ แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน | ๑๘ |

บทที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ข้อ ๑. การทบทวนและวิเคราะห์แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการและ ผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยพิจารณา ถึงความสามารถ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบและปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯที่ผ่านมา

คำอธิบาย ให้ทบทวนและวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของส่วนราชการ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยสรุปข้อดี ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

| โครงการ / กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ผลดำเนินการ | |
|---|---|---|---|
| | | ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
| ๑.จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ พรบ. ระเบียบ ข้าราชการพล เรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลังและพัสดุ | - จำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพล เรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ * บุคลากรในสังกัด สสอ.วังสามหมอ จำนวน ๖๙ คน | เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน และการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การ คลังและพัสดุ | เจ้าหน้าที่ที่เข้า อบรมผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๘ และมี คู่มือประมวล จริยธรรมจรรยา ข้าราชการพล เรือน |
| ๒. สนับสนุนการสร้างแผนที่ทางเดิน ยุทธศาสตร์ในกองทุนฯ พื้นที่ใหม่ * กองทุนพื้นที่ ๖ แห่ง | - จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้และสามารถร่วมสร้าง แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ใน กองทุนฯ ร้อยละ ๙๐ | ผู้เข้ารับการอบรม สามารถร่วมสร้าง แผนที่ฯ ได้ร้อยละ ๙๐ | กองทุนฯพื้นที่ที่มี แผนที่ทางเดิน ยุทธศาสตร์ใช้เป็น แนวทางในการ ดำเนินงาน |

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

๑ : ข้อดีเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒ : ข้อดีได้มาจากความต้องการของประชาชนที่แท้จริง

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑ : เจ้าหน้าที่สาธารณสุขบางคนไม่เปิดโอกาสรับกับข้อระเบียบใหม่ ๆ ยึดติดกับแนวทางปฏิบัติเดิม ซึ่งหน่วยงานภาครัฐต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ อาทิ ใช้ระบบเทคโนโลยีในการจัดซื้อจัดจ้าง(ระบบ e-GP) และมีการตรวจสอบจากองค์กรภายนอก

๒ : ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมบางส่วนยังขาดความรู้เกี่ยวกับกองทุนฯพื้นที่

แนวทางแก้ปัญหา

๑ : ให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขตระหนักในข้อระเบียบปฏิบัติ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มทุนได้คุณภาพ

๒ : ประสานงาน กับ อปท.ให้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกองทุนฯพื้นที่ ให้ประชาชนรับทราบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

| โครงการ / กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ผลดำเนินการ | |
|--|---|---|-------------------------------------|
| | | ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
| ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ในการสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ยั่งยืน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | - อสม.มีความรู้ ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐ | - อสม.มีความรู้ ความเข้าใจ ตามเกณฑ์ กำหนด | อสม.ที่เข้าอบรม ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐ |

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

๑ : ข้อดี อสม.ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าเป็นอย่างดี และส่วนใหญ่เป็น อสม. ที่มีประสบการณ์ในการทำงานหลายปี

๒ : ข้อดี เป็นการประสานงานและบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในระดับอำเภอ

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑ : อสม.ใหม่ยังขาดความรู้และทักษะ ซึ่งจะเปิดโอกาสพัฒนาในการให้ความรู้ต่อไป

๒ : บางกิจกรรมเป็นการออกหน่วยบริการประชาชนที่ซ้ำซ้อนกับที่หน่วยงานทำแผนประจำอยู่แล้ว

แนวทางแก้ปัญหา

๑ : ประสานการดำเนินงานหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้ากับ อสม.ทุกหมู่บ้าน และให้ความรู้กับ อสม.ที่ยังไม่ผ่านการอบรม

๒ : เรียงลำดับความสำคัญของกิจกรรมที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

| โครงการ / กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ผลดำเนินการ | |
|---|---|--|---|
| | | ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
| - โครงการออกตรวจสอบภายใน คปสอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | - รพ.สต.ทุกแห่ง (๕ แห่ง) ใน คปสอ.วังสามหมอ ได้รับการ การตรวจสอบภายในร้อยละ ๑๐๐ | - รพ.สต.ทุกแห่ง ได้รับการตรวจสอบ ภายในตามเกณฑ์ | - รพ.สต.ทุกแห่ง ผ่านเกณฑ์การ ตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐ |

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

: ข้อดี หน่วยรับตรวจทุกแห่งได้รับการตรวจสอบภายในและผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายในระดับจังหวัด

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

: เนื่องจากอัตรากำลัง รพ.สต.มีจำกัด และผู้รับผิดชอบงานใหม่ ยังขาดทักษะความรู้ในเรื่องการจัดทำบัญชี และการจัดทำบททดลอง ซึ่งจะเป็นโอกาสพัฒนาให้ความรู้ต่อไป

แนวทางแก้ปัญหา

: CUP โดย รพ.วังสามหมอ เป็นพี่เลี้ยงสอนงานให้เจ้าหน้าที่การเงินใหม่และจัดทำแผนอบรม เจ้าหน้าที่การเงินทุกเดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

| โครงการ / กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ผลดำเนินการ | |
|---|---|--|--|
| | | ผลผลิต | ผลลัพธ์ |
| - โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ | - จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน | - มีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมบริการ ของเจ้าหน้าที่ | - เรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง ได้รับการดำเนินการแก้ไข แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันทำ การหลังรับเรื่อง |

ข้อดี / ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ / กิจกรรม

: ข้อดี ปรับเปลี่ยนทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่

(ผู้ให้บริการมีความสุข และผู้รับบริการพึงพอใจ)

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

: ขั้นตอนการให้บริการบางอย่างอาจต้องใช้เวลา รอ ทำให้เกิดความล่าช้าซึ่งผู้ให้บริการต้องได้รับความชัดเจนในการรอคอย

แนวทางแก้ปัญหา

: สสอ.วังสามหมอ (รพ.สต. ๑๐ แห่ง) ได้ปรับปรุงโฉมบริการด้านหน้าตามนโยบาย ๓ ดี และมาตรฐาน รพ.สต.คุณภาพ

ข้อ ๒. วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการ / จังหวัด ตามที่ได้มีการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

(หมายเหตุ. เฉพาะข้อ ๒. นี้ หน่วยงานในสังกัด สสจ.อุดรธานี , รพศ.อุดรธานี ไม่ต้องรายงาน)

คำอธิบาย นำผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ โดยนำผลการสำรวจ ความคิดเห็น ของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียมาวิเคราะห์ถึงความคิดเห็นของประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสีย ต่อการปรับปรุงมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร และแนวทางการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้สรุปผลสำรวจในประเด็น

๒.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และการเข้ามีส่วนร่วมของประชาชนในโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานมีความเหมาะสมในระดับใด(ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสในระดับมาก ปานกลาง น้อย ตามข้อ ๓ ของแบบสอบถาม) พร้อมทั้งวิเคราะห์ว่ามีปัจจัยหรือสาเหตุใดที่คาดว่ากลุ่มเป้าหมายมีความเห็นเช่นนั้น

| สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสฯ | แนวทางแก้ไข |
|--|-------------|
| ๑..... | |
| ๒..... | |
| ๓..... | |

๒.๒ กลุ่มเป้าหมายพบเห็น หรือได้ยินได้ฟังจากการบอกเล่าหรือสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมกรรมการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ในประเด็นใดบ้าง (ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่พบเห็น หรือได้ยินได้ฟังเกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการตามข้อ ๕ ของแบบสอบถาม) โดยให้วิเคราะห์ว่าในแต่ละประเด็นมีปัจจัยหรือสาเหตุใดที่คาดว่าทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นเป็นเช่นนั้น

| สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสฯ | แนวทางแก้ไข |
|--|-------------|
| ๑..... | |
| ๒..... | |
| ๓..... | |

ข้อ ๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ แต่ละปีว่ามีจำนวนเท่าไรในประเด็นใดบ้าง และเปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้นแล้วคัดเลือกเรื่องร้องเรียนสำคัญ ๕ เรื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้

- ๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
- ๒) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลัก

ธรรมาภิบาล **คำอธิบาย** ให้แยกประเด็นเรื่องร้องเรียนในปี พ.ศ.๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ว่ามีเรื่องร้องเรียนส่วนราชการในประเด็นใดบ้าง เช่น

| ประเด็นเรื่องร้องเรียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ | จำนวน | ประเด็นเรื่องร้องเรียน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ | จำนวน |
|--|-------|---|-------|
| การจัดซื้อจัดจ้าง | - | การจัดซื้อจัดจ้าง | - |
| การเรียกรับเงิน | - | การเรียกรับเงิน | - |
| การบริการไม่สุภาพ | - | การบริการไม่สุภาพ | - |
| การไม่ปฏิบัติตามล่าช้า | - | การไม่ปฏิบัติตามล่าช้า | - |
| การเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ | - | การเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ | - |
| เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง | - | เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง | - |
| เจ้าหน้าที่ของรัฐฉ้อโกงทรัพย์สิน | - | เจ้าหน้าที่ของรัฐฉ้อโกงทรัพย์สิน | - |
| | | อาคารสถานที่ไม่สะดวก | |
| | | ขอรับเงินค่าเสียหายจากการเข้ารับบริการ (ม.๔๑) | |
| รวม | - | | - |

โดยให้วิเคราะห์ว่าเรื่องที่ส่วนราชการถูกร้องเรียน ประเด็นร้องเรียนใดที่จะมีแนวโน้ม เพิ่มมากขึ้น หรือมีผลกระทบต่อผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และนำมาจัดลำดับความสำคัญ จำนวน ๕ ลำดับ แล้วสรุปหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขของ เรื่องร้องเรียน ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ประเด็นเรื่องร้องเรียน พฤติกรรมบริการ

| สาเหตุ | แนวทางแก้ไข |
|--|--|
| ๑.๑ ภาระงานมาก เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ๑.๒ ความคาดหวังของผู้รับบริการ | - กำหนดบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับสมรรถนะ - เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรมที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ - ตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมเห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่ากล่าวตักเตือน หรือลงโทษตามควรแก่กรณี |

ข้อ ๔ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๓

คำอธิบาย นำผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลทั้ง ๓ มาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์ม ดังนี้

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คปสอ.วังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

| มาตรการ | โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|-----------|-----------|--|-----------|-----------|-------------------------------------|
| | | พ.ศ. ๒๕๖๓ | พ.ศ. ๒๕๖๔ | | พ.ศ. ๒๕๖๓ | พ.ศ. ๒๕๖๔ | |
| ๑.การเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามทุจริตและความโปร่งใส | - | - | ร้อยละของข้าราชการละเจ้าหน้าที่ในสังกัด คปสอ.วังสามหมอ ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน | ร้อยละ ๙๐ | ร้อยละ ๙๕ | - งานบริหาร - คปสอ.วังสามหมอ |
| | ๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่ จันท. คปสอ.วังสามหมอมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ | | | - ร้อยละ จันท.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ | ร้อยละ ๙๕ | ร้อยละ ๙๘ | |
| | ๒. การจัดการความขัดแย้งและเครื่องมือที่จำเป็นต่อกระบวนการไกล่เกลี่ยและสามารถไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง | | | -ร้อยละเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไขภายใน ๓๐ วัน | ร้อยละ ๙๐ | ร้อยละ ๙๕ | - งานประกันสุขภาพ คปสอ.วังสามหมอ |
| ๒. หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส | ๑. มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส | | | มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใส | ๑ ครั้ง | ๑ ครั้ง | -งานบริหาร - คปสอ.วังสามหมอ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

| มาตรการ | โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|-----------|-----------|--|-----------|------------|---|
| | | พ.ศ. ๒๕๖๓ | พ.ศ. ๒๕๖๔ | | พ.ศ. ๒๕๖๓ | พ.ศ. ๒๕๖๔ | |
| ๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร | ๑.โครงการประชุมชี้แจง พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ | | | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๘๕ | - งานบริหาร - คปสอ.วังสามหมอ |
| | ๒.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทาง WebSite | - | - | ร้อยละในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง | ร้อยละ ๙๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | -งานบริหาร - คปสอ.วังสามหมอ |
| ๒.การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ | ๑.ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร | - | - | จำนวนช่องทางทางประชาสัมพันธ์ | ๒ ช่องทาง | ๒ ช่องทาง | -งานสุศึกษาและประชาสัมพันธ์ คปสอ.วังสามหมอ |
| | ๒.การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - | - | ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ | ร้อยละ ๘๕ | ร้อยละ ๙๐ | คปสอ.วังสามหมอ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ

| มาตรการ | โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|-----------|-----------|--|------------|------------|---------------------------------|
| | | พ.ศ. ๒๕๖๓ | พ.ศ. ๒๕๖๔ | | พ.ศ. ๒๕๖๓ | พ.ศ. ๒๕๖๔ | |
| การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต | ๑.การออกตรวจสอบภายใน ของสถานบริการ ในสังกัด คปสอ. วังสามหมอ | | | ร้อยละ ของรพ.สต. ใน สังกัด คปสอ.วังสามหมอ ได้รับการตรวจสอบภายใน | ร้อยละ ๑๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | คปสอ.วังสามหมอ |
| | ๒. จัดอบรม , ประชุมให้ความรู้ ระเบียบการเงินการคลัง, การจัดซื้อ/จ้างภาครัฐ (e-GP) | | | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระเบียบการเงินการคลัง, การจัดซื้อ/จ้างภาครัฐ (e-GP) | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๘๕ | - งานบริหาร - คปสอ.วังสามหมอ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

| มาตรการ | โครงการ/ กิจกรรม | งบประมาณ | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------------|--|-----------|-----------|--|--------------------|-------------------|------------------|
| | | พ.ศ. ๒๕๖๓ | พ.ศ. ๒๕๖๔ | | พ.ศ. ๒๕๖๓ | พ.ศ. ๒๕๖๔ | |
| ๑.พัฒนาศักยภาพบุคลากร | การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ - การป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ด้านทรัพยากรบุคคล - ด้านการเงินการบัญชี - ด้านการควบคุมภายใน / การตรวจสอบภายใน | | | จำนวนเรื่อง ที่ จนท.ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาศักยภาพ | ไม่น้อยกว่า ๒ ด้าน | ไม่น้อยกว่า ๒ด้าน | คปสอ.วังสามหมอ |
| ๒.มีระบบ/กลไกการจัดการเรื่องร้องเรียน | การจัดระบบรับฟัง/ข้อร้องเรียน/การจัดการช่องทางรับข้อร้องเรียน | - | - | จำนวนช่องทางรับฟังข้อคิดเห็น / ข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต | ๒ ช่องทาง | ๒ ช่องทาง | - คปสอ.วังสามหมอ |



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอภาภรณ์ คลื่นแก้ว โทรศัพท์ ๐๙๗-๓๑๔๔๖๑๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๗๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- สมาชิกในชมรมร่วมกันกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่ต้องการแก้ และความดีที่อยากทำ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสาธารณสุขทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดี ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่โปร่งใส ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มความสามารถ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|---------------------------------|------------------------------|--|--------------------|--|---|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔) | |
| ๑. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสถาปนา วันสำคัญต่าง ๆ | เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ | บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๗๓ คน | บุคลากรสาธารณสุข ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และให้บริการประชาชน ได้อย่างเต็มความสามารถ | - | ประกาศ/จัดทำป้าย รณรงค์ การป้องกันอุบัติเหตุ | ประกาศ/จัดทำป้าย รณรงค์ จิตอาสา เคาะประตูบ้าน | | | |
| ๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ไหว้พระเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ | เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ | บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๗๓ คน | บุคลากรสาธารณสุข ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และให้บริการประชาชน ได้อย่างเต็มความสามารถ | - | ประกาศ/ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมทำบุญตักบาตร | ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร | ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร | ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร | |
| ๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม | เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา และมีวินัยต่อตนเอง และสิ่งแวดล้อม | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ | บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๗๓ คน | บุคลากรสาธารณสุข เป็นแบบอย่างด้านที่ดี รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และมีจิตอาสา | - | ประกาศ/ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม | | | | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|-------------------------------------|--|--------------------|---------------------------|----------------------------|--|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔) | |
| ๔. กิจกรรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินงาน ตามหลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิต อาสา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | 1.เพื่อพัฒนา ทักษะ และเพิ่ม ความรู้ตามหลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา 2.เพื่อเสริมให้ บุคลากร สาธารณสุขเป็น แบบอย่างด้าน คุณธรรม จริยธรรม | สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังสาม หมอ | บุคลากร สาธารณสุข จำนวน ๗๓ คน | บุคลากรสาธารณสุข เป็นแบบอย่างด้าน คุณธรรม จริยธรรม | - | | | อบรม คุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ๑๐๐ % | | |
| รวม | | | | | | | | | | |

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายอัครวิฑูร ภูเหล็กม่วง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นางศุภร...เติมทรัพย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

บทที่ ๒

แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เสนอต่อสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
2. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๑ การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมาย | ผลที่ได้ | วิธีการประเมิน |
|--|---|--|----------------|
| - บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง | บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมोजำนวน ๖๙ คน | บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอร้อยละ ๑๐๐ | แบบสอบถาม |

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม : โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

ประเภทโครงการ :

() อบรม/สัมมนา (/) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ () สร้างเครือข่าย () กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

| ปี พ.ศ. | งบประมาณ (บาท) | ผลการเบิกจ่าย | คิดเป็นร้อยละ |
|---------|----------------|---------------|---------------|
| ๒๕๖๔ | ๐ | ๐ | ๐ |

กิจกรรมที่ดำเนินการ

จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ ได้แก่

- การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์
- การจัดทำแผ่นพับ
- เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน
- จัดหมายข่าววารสารคุณธรรม
- การถ่ายทอดในการประชุม

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๒ การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมาย | ผลที่ได้ | วิธีการประเมิน |
|--|-----------------------------------|---|----------------|
| - ผู้บริหารมีการแสดงความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) เป็นลายลักษณ์อักษร | ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง จำนวน ๑๐ แห่ง | ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงสุจริตเป็นลายลักษณ์อักษร | แบบสอบถาม |

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ

ลักษณะโครงการ/กิจกรรม : โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

ประเภทโครงการ :

- () อบรม/สัมมนา (/) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์
() สร้างเครือข่าย (/) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกต่อต้านการทุจริต

งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

| ปี พ.ศ. | งบประมาณ (บาท) | ผลการเบิกจ่าย | คิดเป็นร้อยละ |
|---------|----------------|---------------|---------------|
| ๒๕๖๔ | ๐ | ๐ | ๐ |

กิจกรรมที่ดำเนินการ

- จัดกิจกรรมภายในหน่วยงานและเผยแพร่ ผ่านสื่อต่างๆ
- ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณสุข

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๓ สนับสนุนการส่งฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของรัฐ

๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมาย | ผลที่ได้ | วิธีการประเมิน |
|---|--|--|----------------|
| - ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการประเมิน สมรรถนะตามตำแหน่ง | บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวังสาม หม้อจำนวน ๓๘ คน | หน่วยงานผ่านการประเมิน สมรรถนะตามตำแหน่ง ร้อย ละ ๑๐๐ | แบบประเมิน |

๒. วัตถุประสงค์

บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ

๓. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม : โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๔. ประเภทโครงการ :

- (/) อบรม/สัมมนา () เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์
(/) สร้างเครือข่าย (/) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

๕. สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๖. งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

| ปี พ.ศ. | งบประมาณ (บาท) | ผลการเบิกจ่าย | คิดเป็นร้อยละ |
|---------|----------------|---------------|---------------|
| ๒๕๖๓ | ๐ | ๐ | ๐ |

๗. กิจกรรมที่ดำเนินการ

- จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน
- ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.นางสาวอาภาภรณ์...คลื่นแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๙๗-๓๑๔๔๖๑๐.

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| กิจกรรม | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|--|---------------|-------------------|-------|---------------------------------|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังมิได้ดำเนินการ | | | |
| ๑. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวัน สถาปนา วันสำคัญต่าง ๆ | ✓ | | ๓ | มีผู้เข้าร่วม ๘๐ คน | |
| ๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ไหว้พระ เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ | ✓ | | ๓ | มีผู้เข้าร่วม ๘๐ คน | |
| ๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม | ✓ | | ๓ | มีผู้เข้าร่วม ๘๐ คน | |
| ๔. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงานตามหลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ✓ | | ๑ | มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ | |

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางศุภร...เต็มทรัพย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕...เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอาภาภรณ์ คลื่นแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๘๗-๓๑๔๕๖๑๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....จำนวน.....๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|--|--|-----------------------------|---|---|--|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔) | |
| ๑. กิจกรรมจิตอาสาเนื่อง ในวัน สถาปนา วันสำคัญ ต่าง ๆ | บุคลากร สาธารณสุข จำนวน ๗๓ คน | บุคลากรสาธารณสุข ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ และ ให้บริการประชาชนได้ อย่างเต็มความสามารถ | - | สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังสาม หมอ | ประกาศ/จัดทำ ป้าย รณรงค์ การป้องกัน อุบัติเหตุ | ประกาศ/ จัดทำป้าย รณรงค์ จิต อาสา เคาะ ประตูบ้าน | | | มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐ % |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|------------------------------|--|----------------------|---------------------------------|--|-------------------------|--------------------------|-------------------------|----------------------------|
| | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔) | |
| ๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรไหว้พระ เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ | บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๗๓ คน | บุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มความสามารถ | - | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ | ประกาศ/ประชาสัมพันธ์กิจกรรมทำบุญตักบาตร | ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร | ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร | ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร | มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ % |
| ๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม | บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๗๓ คน | บุคลากรสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านที่ดี รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และมีจิตอาสา | - | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ | ประกาศ/ประชาสัมพันธ์กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม | | | | มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ % |
| ๔. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงานตามหลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๗๓ คน | บุคลากรสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม | - | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ | | | อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | | มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ % |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ความสามัคคี การทำงานเป็นทีม และความเสียสละ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางศุภร เต็มทรัพย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔